

## COSA VUOL DIRE INCLUSIVE DIVERSITY IN DANONE IN ITALIA?

In Danone crediamo che siano le nostre differenze a fare la differenza e per questo non solo promuoviamo la nostra **INCLUSIVE DIVERSITY POLICY** ma vogliamo anche impegnarci a sensibilizzare le imprese fornitrici che lavorano con noi in Italia.

## IN COSA CREDIAMO?

Dal 2011 valorizziamo la genitorialità da un punto di vista **PSICOLOGICO, CULTURALE, ORGANIZZATIVO ED ECONOMICO**. La nostra **PARENTAL POLICY** aiuta i genitori a conciliare vita professionale e familiare: per esempio il congedo facoltativo della mamma viene retribuito al 60% in luogo del 30% dell'INPS; c'è flessibilità in entrata e uscita nella fase di inserimento al nido o alla materna; li aiutiamo economicamente col Welfare. A giugno 2020 è stata lanciata la **CAREGIVERS POLICY** a sostegno di coloro che si prendono cura di un familiare fragile ed è nata grazie al contributo di un team volontario di lavoro formato da caregivers. Crediamo che le attività di cura restituiscano professionisti migliori alle imprese e **che queste Policy riscrivano il contratto che lega le persone e le aziende: viene meno il concetto di dipendente per fare posto al concetto di persona.**

## INCLUSIVE DIVERSITY: I NOSTRI NUMERI

- Il **100%** delle mamme dal 2011 rientra al lavoro dalla maternità
- Il **20%** delle promozioni negli ultimi 3 anni è andato a mamme rientrate dal congedo
- Il **71%** delle promozioni nel 2020 è andato a donne
- Il **45%** della nostra popolazione femminile è manager
- Il **100%** dei papà sceglie di usufruire dei 10 giorni di paternità retribuiti
- Il nostro tasso di assenteismo è pari allo **0,7%** e abbiamo un ingaggio del **90%**
- Il pay gap è pari allo **0%**

Siamo **CERTIFICATI B CORP** da luglio 2020 dopo aver modificato il nostro statuto in **Società Benefit**. Le B Corp sono aziende che coniugano la creazione del valore economico con la realizzazione del bene collettivo.



## FACCIAMO SQUADRA!

Abbiamo aderito al **Manifesto #equalpanel**, promosso da EWMD Italia, che promuove verso la società un Patto per la parità di genere nei panel di conferenze ed eventi con lo scopo di garantirne l'equilibrio e la diversità. Siamo convinti che anche voi, come noi, crediate nel valore profondo dell'inclusione, nel potere delle pari opportunità e nella ricchezza delle diversità.

Se avrete interesse ad approfondire il nostro impegno in ambito Inclusive Diversity, o se vorrete condividere con noi le vostre pratiche, vi chiediamo di contattarci all'indirizzo [marialaura.agosta@danone.com](mailto:marialaura.agosta@danone.com) e di visitare il sito [www.danone.it](http://www.danone.it)  
Specificiamo che l'obiettivo di Danone è quello di sensibilizzare quante più aziende, fornitori e partner possibili sui valori dell'inclusione e della diversity.

**NON C'È FUTURO  
SENZA CURA**

